

KONINKLIJKE NEDERLANDSCHE SCHAATSENRIJDERSBOND

## GEWEST NOORD-HOLLAND / UTRECHT



## BELEIDSPLAN GTC LANGEBAAN/KORTEBAAN 2014 – 2017



## SAMENVATTING

De GTCL/K levert haar bijdrage om beter te worden als gewest bij het langebaan- en kortebaanschaatsen. Talentontwikkeling, wervende communicatie en sponsoring staan centraal.

Belangrijke doelen zijn:

- Talentontwikkeling. Elke kunstijsbaan heeft een baanselectie met minimaal 7 rijders, die op een NK junioren hebben gereden en vanuit het gewest gaan jaarlijks minimaal 3 rijders over naar een RTC.
- Wervende communicatie. Talenten kennen de faciliteiten van het langebaan schaatsen als aantrekkelijke wedstrijden en trainingskampen, medische begeleiding, financiële bijdrage en goede trainers.
- Sponsoring vindt plaats op alle niveaus vanaf vereniging tot en met gewest.

Om de doelen te bereiken moet er veel gebeuren. Talenten, trainers en veel andere betrokken vrijwilligers hebben een belangrijke rol.

De basis is het stimuleren van talenten bij de verenigingen met leuke wedstrijden gevolgd door scouten en de overgang naar een selectie en het rijden van een NK. De verantwoordelijkheid voor talentontwikkeling komt meer bij de banen te liggen, zoals verwoord in "De Baan Centraal". De baancommissies bepalen wie er in de selecties gaan rijden. De financiële bijdrage vanuit de GTCL/K is naast een vaste vergoeding per baan gebaseerd op de resultaten van het afgelopen seizoen. De banen leggen verantwoording af aan de GTCL/K in relatie tot het overeengekomen jaarplan met doelstellingen, aanpak en begroting. Ter verbetering van de resultaten van de langebaan/kortebaanschaatsen wordt intensiever kennisgemaakt met shorttrack, inline skaten en marathonschaatsen. Naast onze talenten spelen de trainers een cruciale rol. Continue scholing is noodzaak. Schaatsers, die gaan stoppen met hun schaatscarrière, willen we graag behouden voor de taak van trainer, scheidrechter of jurylid. De opleiding voor trainers wordt vergoed. In 2014 is het Regionaal Talent Centrum Noordwest gestart in Noord-Holland. In 2015/2016 zal een RTC in Utrecht starten.

De GTCL/K wenst op een open, toegankelijke, wervende en respectvolle wijze te communiceren met betrokkenen. De regio Schaatskrant, facebook, de site van het gewest, het contact met rijders, trainers en het bezoek van wedstrijden ondersteunen dit onder andere.

Schaatsen kost veel geld. Sponsoring van derden zal deze pijn meer gaan verzachten naast de bijdrage van ouders en gewest. Sponsorplannen worden opgesteld en uitgevoerd.



## 1. INLEIDING

Het hardrijden langebaan kent breedtesport en topsport. Breedtesport vindt vooral plaats bij aangesloten schaats- of ijsverenigingen, maar ook wel bij projecten als jeugd- en schoolschaatsen en IJskonijn als in Haarlem, naast natuurlijk de vele enthousiastelingen op de ijsbaan tijdens de publieksuren of op natuurijs. Zonder breedtesport is er geen toestroom naar de wedstrijdsport en naar de topsport.



De GTCL/K wenst geen concurrerende positie in te nemen t.o.v. de landelijke top. Deze keuze betekent dat het gewest primair middelen ter beschikking stelt aan de opleiding en ondersteuning van schaatsers en trainers met doorgroeiopotentieel.

## 2. DOELSTELLINGEN

De GTCL/K heeft de volgende 3 doelen voor de komende jaren:

1. Talentontwikkeling.
  - Minstens 40 % van de deelnemers aan de NK's is opgeleid door het gewest NH-U.
  - Elke kunstijsbaan in het gewest heeft een Baanselectie met vooral junioren B en A met eventueel een neosenior, waarin minimaal 7 rijders zijn opgenomen die in het voorgaande seizoen op een NK hebben gereden.
  - Jaarlijks gaan vanuit het gewest NH-U minimaal 3 rijders over naar een RTC.
2. Wervende communicatie.

Talented kennen de faciliteiten voor het langebaan schaatsen als aantrekkelijke wedstrijden en trainingskampen, medische begeleiding, financiële bijdrage en goede trainers.
3. Sponsoring  
Sponsoring vindt plaats bij verenigingen, per geselecteerde rijder, per selectie en/of per baan en voor het gewest als geheel.

## 3. WAAR STAAN WE NU?

In relatie tot de doelstellingen valt het volgende te melden:

Talentontwikkeling.

- 40 % uit NH-U op NK's. Tijdens de afgelopen seizoenen deden steeds ca. 40 % van de deelnemers mee uit het gewest NH-U.
- Totaal 5 baanselecties en elk met minimaal 7 rijders, die een NK gereden hebben. In een enkel jaar lukt het niet om 5 baanselecties te hebben. Veel selectierijders nemen deel aan een NK. De GTCL/K stimuleert dat elke baan jaarlijks in maart een nieuwe C- en Baanselectie samenstelt.
- Naast de gewestelijke Baan- en C-selecties bestaan er op de meeste banen één of meer andere groepen, die ook rijders op het NK hebben rijden. Totaal gaat het hier om minimaal 7 andere groepen.
- Minimaal 3 rijders naar een RTC sinds 2014. Dat is de afgelopen jaren incl Jong Oranje en een commerciële ploeg steeds ruimschoots gelukt.
- In het verleden is gekozen voor een structuur die bestaat uit IJsfaciliteiten, C-selecties, Baanselecties en Gewestelijke Selecties. De laatste jaren is er sprake van een toenemende professionalisering in de schaatsport, die om meer financiële middelen vraagt. De bijdrage vanuit de KNSB is steeds minder geworden. Mede hierdoor ontstaan steeds meer "onafhankelijke" groepen en verkiezen rijders deze groepen boven C-, Baan-

of Gewestelijke selectie. Het is om die reden dat de GTCL/K problemen ondervindt bij het samenstellen van een gewestelijke selectie. De GTCL/K voorziet voor de periode 2014-2017 geen verbeteringen op dat vlak. Het gewest NH-U zal in deze situatie geen gewestelijke selectie meer in het leven roepen. Inmiddels is het RTC Noordwest te Haarlem opgericht. In 2015-2016 zal een RTC in Utrecht opgericht worden.

#### Wervende communicatie.

- Geselecteerde rijders kiezen niet altijd voor een Baan- of C-selectie. Ze gaan dan bij andere groepen rijden. Dat kan verschillende oorzaken hebben. De juiste faciliteiten, enthousiaste, professionele trainers en goede schaatsmaatjes zijn belangrijke factoren. De wijze van communiceren van de GTCL/K met trainers en de banen speelt ook een rol.

#### Sponsoring

- De sponsoring van ouders is groot, hoewel de bedragen per baan sterk verschillen. Voor baansselectie rijders in NH-U bedraagt deze in 2015 ca. € 90.000,- Sponsoring door bedrijven is ca. € 40.000,-. Het gewest NH-U draagt in 2013/2014 voor ca. € 50.000,- bij naast een bedrag van ca. € 55.000,- als tegemoetkoming in de kosten van trainers.





## 4 TALENTONTWIKKELING, WAT GAAN WE DOEN?

### Herkennen, stimuleren en selecteren van talenten

#### Talenten scouten

Om de aanwas van wedstrijdschaatsers te bevorderen wordt een beroep op de vijf baancommissies gedaan om in overleg met de trainers van de verenigingen talentvolle jeugdschaatsertjes te benaderen en deze te vragen vóór hun twaalfde jaar over te stappen naar het wedstrijdschaatsen. Het is bijzonder belangrijk dat de gesprekken tussen baancommissies en verenigingen over werving van nieuwe jeugdleden en talentherkenning plaatsvinden. Verder kan gedacht worden aan het stimuleren en/of faciliteren van verenigingen en hun trainers, die talenten afvaardigen naar de C-selectie, samenwerkingsverbanden tussen clubs (om de betere rijders uit kleine clubs ook kwalitatief goed op te vangen, denk hierbij aan bv. extra begeleiding vanuit de baancommissie door bv. het organiseren van workshops) en het attractiever maken van wedstrijdprogramma's (competitie, eventueel over banen heen, gezamenlijk huren van overdekt ijs) etc. Actor: baancommissie/technische commissie/trainers.

#### Nieuwe aanpak baanselecties en budgetverdeling.

De GTCL/K heeft de conclusie getrokken dat een nieuwe aanpak voor het selecteren van selecties nodig is. Baancommissies zijn vanaf 2014 autonoom om zelf rijders te vragen voor de baanselectie op basis van de door de baancommissies vastgestelde normen en criteria. De GTCL/K stimuleert dat elke baan jaarlijks uiterlijk in maart een nieuwe C- en Baanselectie samenstelt, zoals de andere groepen dat ook aan het einde van het seizoen voor elkaar hebben. De verdeling van de beschikbare gelden over de banen in NH-U voor de Baanselecties bepaalt de GTCL/K op basis van de resultaten van het vorige seizoen, zie bijlage 1, Verdeling gelden baanselecties. Deze nieuwe aanpak is in de lijn met de toekomst van het gewest, zoals vastgelegd in het rapport: "De Baan Centraal, Naar een nieuw evenwicht" van Sportservice Noord-Holland.

Belangrijke voorwaarden bij de uitbetaling van de budgetten zijn: het tijdig beschikbaar hebben van het jaarplan met doelstellingen, trainingsaanpak, -kampen, begroting, ondertekende reglementen voor selectierijders en afspraken tussen trainers en gewest, rapportages en evaluatiegesprekken. Het gewest blijft immers ook juridisch verantwoordelijk voor datgene wat in het gewest speelt. Daarnaast ontvangen trainers een tegemoetkoming van hun kosten. Actor: baancommissie en GTCL/K.

#### Selecties.

In bijlage 2 worden de verschillende aspecten aangegeven van de selecties langebaan schaatsen: IJsfaciliteiten, C-selecties en Baanselecties.

#### Pyramidemodel

Om jaarlijks enkele rijders naar een RTC af te vaardigen moet de basis breed zijn. Dit betekent dat er relatief veel junioren C opgenomen moeten worden in de C-selectie. Vanuit de C-selectie zou jaarlijks 40% door moeten stromen naar de Baanselectie. Per leeftijdscategorie zullen jaarlijks weer rijders uitstromen vanuit de Baanselectie. Hopelijk komen zij in aanmerking voor het RTC. Anders kunnen ze kiezen voor IJsfaciliteiten of opgenomen worden in een onafhankelijke groep.

Actor: baancommissie en GTCL/K.



## Meer schaatsdisciplines

Steeds meer inline-skaters beoefenen op hoog niveau het langebaanschaatsen. Sommige shorttrackers en marathonrijders presteren goed op de lange baan. De GTCL/K stimuleert dan ook dat de rijders en trainers naast het langebaanschaatsen kennis maken met het shorttracken, inline skaten en marathonschaatsen. Door sporters hierin te faciliteren kunnen deze zich breder en mogelijk beter ontwikkelen.

In mei/juni 2013 heeft Hoorn ijs beschikbaar gesteld om te kunnen shorttracken. Hier is goed gebruik van gemaakt door diverse selecties. De ervaringen zijn positief, het enthousiasme aanstekelijk. Het is de bedoeling dat dit gecontinueerd en uitgebreid gaat worden. Verder kan gedacht worden aan een cursus voor en door trainers van de verschillende disciplines, waarbij punten behaald kunnen worden. Actor: trainers, baancommissies, GTCL/K. Op bestuurlijk niveau zal samenwerking met de andere disciplines gezocht worden. Dat betekent o.a. een betere afstemming van de verschillende wedstrijdkalenders. Gedacht kan worden aan wedstrijden/trainingen waarin zowel marathon, langebaan, kortebaun, inline-skaten als shorttrack een onderdeel vormen. Actor: GTCL/K.

## Trainingen

Kwaliteitsniveau trainingen en aanwas nieuwe trainers.

De baancommissies of technische werkgroepen bewaken het kwalitatieve niveau van de trainingen. Zij ontwikkelen initiatieven om het potentieel aan trainers met het benodigde opleidingsniveau te vergroten. Het gewest geeft aan trainers, die met goed gevolg de opleiding gevolgd hebben, een financiële tegemoetkoming, waar tegenover staat dat ze zich vervolgens minimaal 3 jaar aan het gewest verbinden.

Schaatsers (-sters), die het einde van hun schaatsloopbaan aankondigen, kunnen gevraagd worden voor trainer, scheidsrechter of jurylid. Actor: baancommissies.

Evaluatie met trainers van C- en Baanselecties.

Jaarlijks wordt aan het einde van het schaatsseizoen een evaluatie met de trainers gehouden door de baancontactpersoon en de GTCL/K. Onderwerpen:

- Zijn de afgesproken doelstellingen gehaald?
- Was het budget toereikend?
- Hoe was de seizoenopbouw en -planning, incl. trainingskampen.
- Trainingsaccommodaties/-faciliteiten.
- Overige onderwerpen.

Actor Baancontactpersoon en lid GTCL/K.

## Regionale Talenten Centra (RTC)

Vanuit de KNSB wordt gewerkt aan het opzetten van RTC's. In Haarlem is voor de regio Noordwest in 2014 een RTC gekomen. Komend seizoen is het plan om een RTC in Utrecht te starten. De GTCL/K zal deze ontwikkeling zoveel mogelijk ondersteunen. Het RTC heeft dezelfde doelstellingen als de GTCL/K: talenten laten doorstromen. De GTCL/K wenst daarom de samenwerking met de RTC's en haar trainers en onze banen verder uit te breiden. Actor: GTCL/K baancommissies en baancontactpersonen.



## 5 COMMUNICATIE, WAT GAAN WE DOEN?

Om de doelstellingen te kunnen bereiken is het nodig dat er in alle geledingen van het gewest op een kwalitatief hoog niveau gewerkt wordt en dat alle onderdelen van het raderwerk in elkaar passen. Rijders, trainers, scheidrechters, juryleden, verenigingen, baancommissies, baancontactpersonen, andere betrokkenen en de GTCL/K communiceren onderling op een open en respectvolle wijze met elkaar. Van groot belang is ook dat dit naar verenigingen en schaatsers gebeurt door alle betrokkenen bij het langebaanschaatsen. Actor: Allen

### Bekendheid talentontwikkeling “extern”

Vanuit de GTCL/K zal aan de “buitenwereld” duidelijk gemaakt worden welke mogelijkheden geboden worden om je als rijder te ontwikkelen. De GTCL/K moet bovendien dusdanige faciliteiten en middelen bieden, zodat rijders graag deel willen uitmaken van een selectie. De Schaatskrant, die op alle banen uitgedeeld wordt, is hiervoor een mogelijkheid. Andere opties zijn om kopij te leveren voor de sites van verenigingen en hun nieuwsbrief. De Technische commissies van de banen kunnen hier ook een bijdrage leveren door activiteiten te promoten via huis aan huisbladen. Actor: GTCL/K en technische commissies.

### Goede onderlinge relaties.

De baancommissies hebben goede contacten met de andere banen in NH-U en de GTCL/K. Ze zien erop toe dat de technische commissie en de trainers de contacten onderhouden met de verenigingen in verband met de toevoer van talentvolle C-rijders. Actor: baancommissie en technische commissie.

Het contact tussen selecties/trainer en de baancontactpersonen is gestructureerd en minimaal eenmaal per maand. Daarnaast zijn er evaluaties in september en in maart in aanwezigheid van een lid van de GTCL/K. Knelpunten worden tijdig gesignaleerd, zodat oplossingen gevonden kunnen worden. De goedgekeurde rapportages van technische commissie en GTCL/K worden in de wederzijdse groepen besproken. Vragen, suggesties en opmerkingen van individuele betrokkenen komen altijd via de baancontactpersoon in de GTCL/K. Actor: Baancontactpersoon en GTCL/K

Leden van de GTCL/K bezoeken in ieder geval de gewestelijke en nationale wedstrijden van haar rijders. Actor: leden GTCL/K

### Website en facebook



Door de mogelijkheden van de sociale media kunnen de GTCL/K en de banen korte berichten plaatsen op facebook en twitter en verwijzen naar de websites van de GTCL/K en de banen. Niet alleen de wedstrijden en de uitslagen krijgen een heldere plek. Het beleidsplan is een onderdeel van de geboden informatie. Actor: Rijders, technische commissies en GTCL/K.

## 6 SPONSORING, WAT GAAN WE DOEN ?

Voldoende financiering van selecties en hun trainers is cruciaal voor succes. De totale bijdrage vanuit het gewest NH-U is afgenomen, zodat financiering uit andere bronnen steeds belangrijker wordt.

De GTCL/K benadrukt dat op alle banen naast de bijdrage van ouders externe financiering gezocht wordt, zowel per rijder als per selectie. Zo zal het gewest ook proberen een gewestelijke financier te vinden. Na het opstellen van een sponsorplan, zal dit uitgewerkt gaan worden. Actor: baancommissies, technische werkgroepen en GTCL/K.

C- of Baangeselecteerde rijders (-sters) kunnen met een privéponsor in zee te gaan. Voor de sponsor is onder bepaalde voorwaarden op het linkerbeen maximaal 200 cm<sup>2</sup> beschikbaar en op de rechter borst maximaal 45 cm<sup>2</sup>.

Het gewest stelt ruimte voor sponsoruitingen op wedstrijdpakken en overige door het gewest ter beschikking gestelde sportkleding beschikbaar, indien het gewest voor 1 juli van een seizoen niet te kennen heeft gegeven zelf van deze ruimte gebruik te maken.

De rijd(st)er dient op eigen kosten genoemde sponsoruitingen, in overeenstemming met de reglementen, op acceptabele wijze op de kleding aan te laten brengen. Actor: Rijder (-ster).





## **Bijlage 1. Verdeling gelden Baanselecties m.i.v. seizoen 2016/2017**

Het totaal beschikbare budget voor een jaar ten behoeve van voorwaardenscheppende kosten als bv. trainingskampen, paramedische begeleiding en kleding wordt verdeeld naar:

- A. Basisbudget. Totaal 15 % van het totale budget. Iedere baan (totaal 5 banen) krijgt 20% van dit budget.
- B. Variabel budget. Totaal 85 % van het totale budget op basis van de resultaten van het afgelopen seizoen: het aantal NK gangers.

Uitwerking ad B, Prestaties op NK

De bijdrage aan een baanselectie wordt gebaseerd op de prestaties van zowel B als C junioren van het vorige seizoen. Voor junioren B geldt ongeacht of deze rijders deel uitmaken van de nieuwe baanselectie. Junioren C moeten wel deel uitmaken van de nieuw te vormen baanselectie.

Een bijdrage aan de nieuwe selectie ontstaat als:

- o Een B junior of C junior het afgelopen seizoen heeft deelgenomen aan NK junioren Allround of Sprint.
- o Een B junior, die geen NK Allround of Sprint heeft gereden, bij het NK Afstanden aan minimaal 2 afstanden heeft deelgenomen, waarbij op 1 afstand een top 10 klassering moet zijn behaald. Voor de 5.000m geldt dat de rijder bij de eerste 50% van het reglementair aantal startplaatsen moet staan.

Op voordracht van de baancontactpersoon kan de GTCL/K excl. de BCP 'n voor een enkele A junior met veel progressie een bijdrage verstrekken.

Ter verduidelijking ad B: Indien in totaal 30 rijders hebben deelgenomen aan NK of NK Afstanden volgens bovenstaande voorwaarden en hierbij zijn 4 rijders van de baan Alkmaar, dan is het budget 4/30 deel van het beschikbare budget van 85%.

Uitbetaling zal geschieden als onderstaande gegevens ingeleverd zijn door de baancontactpersoon bij de secretaris van de GTCL/K:

1. Voor 1 mei van het nieuwe seizoen:
  - a. De resultaten van het afgelopen seizoen afgezet tegen het jaarplan en een financieel overzicht.
  - b. Een verslagje van de seizoen evaluatie met de rijders, het GTCL/K lid en de baancontactpersoon.
2. Voor 1 juni:
  - a. de getekende ploegenreglementen en de afspraken trainer-gewest.
  - b. een beperkt goedgekeurd jaarplan met doelstellingen, aanpak, kampen en begroting
  - c. volgens bijgevoegd format.
3. Uiterlijk in september een verslagje van de zomer evaluatie met de rijders, het GTCL/K lid en de baancontactpersoon.

Uitbetaling geschiedt binnen onderstaand kader:

- A. Uitbetaling budget per 1 juli (20%), 1 oktober (40%) en 1 december (40%), echter pas nadat aan punt 1 en 2 is voldaan voor de 1 juli betaling en aan punt 3 voor de 1 oktober betaling .
- B. Bij het niet tijdig verstrekken van de gevraagde informatie treedt in beginsel vertraging op in de uitbetaling.

## **Bijlage 2. Aspecten van de IJsfaciliteiten, C-selecties en Baanselecties**

### **IJsfaciliteiten**

#### Doelstelling:

- Doorstromen naar de selectie van de betreffende baan of hoger.
- De rijd(st)er het N.K. laten halen als niet geselecteerde.

#### Selectienorm:

- De ijsfaciliteitenpunten worden ieder jaar uiterlijk 15 januari vastgesteld door de GTCL/K en op de site geplaatst. Deze norm is geldig gedurende het gehele volgende seizoen. Op deze wijze worden schaatsers in de gelegenheid gesteld in de resterende periode hun trainingen en wedstrijden af te stemmen op de nieuwe normen.
- Rijders (-sters), die voor 31 december hebben voldaan aan de nieuwe norm, krijgen alsnog ijsfaciliteiten voor de rest van het seizoen.

#### Middelen:

- Rijders hebben het recht een abonnement te kopen voor de gewestelijke selectie uren van de betreffende baan.
- Extra wedstrijdfaciliteiten.

#### Trainer:

- Het Gewestelijk Bestuur benoemt voor deze categorie geen aparte train(st)er.
- De baancontactpersoon kan, indien hij dat wenselijk acht in overleg met de clubs, een trainer vragen deze groep te begeleiden.
- Indien geen centrale groepen zijn gevormd (zie vorige punt), moeten rijd(st)ers tijdens de selectie uren worden begeleid door een verenigingstrain(st)er.
- Genoemde train(st)ers moeten minimaal Schaatstrainer-coach 3, zijn.

#### Algemeen:

- Een rijd(st)er mag vanaf A1 in principe niet langer dan vier jaren deel uitmaken van de ijsfaciliteitsgroep.
- Een rijd(st)er die het N.K. Allround en/of het NK Sprint Junioren heeft gehaald, heeft daarmee zijn/haar ijsfaciliteitsstatus voor het komende jaar veiliggesteld.
- Masters komen alleen op voordracht van de baancommissie in aanmerking. Hij / zij moet structureel trainen voor het officiële NK masters en voldoen aan de gestelde normen.

### **C-Selecties**

#### Doelstelling:

- Rijd(st)ers om leren gaan met het begrip "training".
- Het bijbrengen van een zo goed mogelijke schaatstechnische basis, beschikken over de noodzakelijk vaardigheden en mentaliteit zodat ze later kunnen doorstromen naar de baanselectie.
- Het rijden van het NK voor junioren C is een subdoel en geen hoofddoel.

#### Selectiemethode:

De biologisch en psychologische ontwikkelingsfase in ogenschouw nemende lijkt het vooral voor deze leeftijdsgroep niet wenselijk uitsluitend uit te gaan van gerealiseerde tijden. Er is dan ook bewust niet gekozen voor de term "selectienorm", maar voor de term "selectiemethode". De selectiemethode dient op twee peilers te rusten, n.l.:

- Resultaat talent herkenningsprogramma.
- Gerealiseerde tijden tot op dat moment.

#### Middelen:

- Rijd(st)ers mogen gebruik maken van de gewestelijke selectie uren van de banen in het gewest, mits voldoende ruimte beschikbaar is i.o.m. de betreffende baan en indien zij beschikken over een gewestelijk abonnement.

- Jaarlijks wordt eenzelfde bedrag per baan per selectie beschikbaar gesteld t.b.v. trainingskampen, huur andere trainingsaccommodatie dan ijs, enz.
- Extra wedstrijdfaciliteiten.

**Trainer:**

- De train(st)er wordt benoemd door het gewestelijk bestuur, op voordracht van de GTCL. De GTCL/K doet deze voordracht, de betreffende baancontactpersoon gehoord hebbende.
- De onkosten die de train(st)er maakt worden vergoed tot een jaarlijks vast te stellen bedrag.
- De train(st)er moet minimaal Schaatstrainer-coach 3 en bij voorkeur Schaatstrainer-coach 4 zijn (of voor het ST-4 diploma studeren)

**Algemeen:**

Er wordt naar gestreefd de groep niet groter dan 10 te laten worden. Wanneer het aantal boven de 12 komt, behoort een extra trainer toegevoegd te worden, zonder dat hier een extra vergoeding tegenover staat.

In uitzonderlijke gevallen is het toegestaan, na advies van de betreffende baancontactpersoon, gedurende het seizoen, tot uiterlijk 20 december, een rijd(st)er aan de C-selectie toe te voegen. Het is ook toegestaan om in uitzonderlijke gevallen een rijd(st)er, die aan de selectienorm(en) heeft voldaan, niet in de C-selectie op te nemen.

**Baanselecties**

**Doelstelling:**

- Het bijbrengen van een zo goed mogelijke schaatstechnische basis, beschikken over de noodzakelijk vaardigheden en mentaliteit zodat ze later kunnen doorstromen.
- Alle deelnemers nemen deel aan een NK (langebaan, sprint of supersprint).
- Van deze deelnemers bereikt 50% de eindklassering (bij de laatste twaalf).

**Selectienorm:**

- De baancommissie stelt zelf een selectienorm vast
- Het selectielid moet aantoonbare vooruitgang maken en verdere doorstroming (zie 'doelstelling') moet volgens een reëel verwachtingspatroon haalbaar zijn.

**Middelen:**

- Rijd(st)ers mogen gebruik maken van de gewestelijke selectie uren van alle banen binnen het gewest, indien zij beschikken over een gewestelijk abonnement.

**Trainer:**

- De train(st)er wordt benoemd door het gewestelijk bestuur, op voordracht van de GTCL. De GTCL doet deze voordracht, de betreffende baancontactpersoon gehoord hebbende.
- De onkosten die de train(st)er maakt worden vergoed tot een jaarlijks vast te stellen bedrag.
- De train(st)er moet gediplomeerd Schaatstrainer-coach 4 zijn. Indien de trainer beschikt over het diploma ST3 dan moet hij op zijn laatst in het 3<sup>e</sup> jaar dat hij training geeft beschikken over het diploma ST4, zodat hij ingezet kan worden als coach bij de diverse NK's.

**Algemeen:**

De baanselecties zullen over het algemeen bestaan uit B-junioren, A-junioren en neo-senioren en in uitzonderlijke gevallen een senior. Wanneer de selectie boven de 12 komt behoort er een extra trainer toegevoegd te worden

